

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала ФГБОУ ВПО «БГУЭП»
в г. Усть-Илимске


А.В. Бандурист
«06» Сентября 2014 г.

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В.17 Современная корпорация: управление и устойчивое развитие**

Цели освоения дисциплины	Целями освоения дисциплины «Современная корпорация: управление и устойчивое развитие» являются: - приобретение компетенций в области формирования, функционирования и развития системы корпоративного управления в конкурентной среде; - усвоение целей и задач устойчивого развития общества и корпораций, овладение триединой концепцией устойчивого развития корпорации.
Место дисциплины в учебном плане и трудоемкость в зачетных единицах	Дисциплина является одной из основных, предназначенных для подготовки экономистов к управленческой деятельности. Входные знания, умения и компетенции, необходимые для изучения данного курса, формируются в процессе изучения курсов: «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Информационные технологии в экономике», «Менеджмент», «Деловые коммуникации», «Маркетинг». Освоение данной учебной дисциплины необходимо для овладения следующими дисциплинами: «Управление рисками», «Управление стоимостью компании». Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы. Освоение дисциплины позволит подготовиться к дисциплине «Реструктуризация и эффективная деятельность компании».
Формируемые компетенции	ОК-3, ОК-5, ПК-5, ПК-11.
Знания, умения и навыки, формируемые в результате освоения дисциплины	В результате освоения дисциплины обучающийся должен: Знать: – основы организации корпоративного управления в мире и России; – специфику формирования внешних и внутренних механизмов корпоративного управления, – особенности становления корпоративного сектора и формирования корпоративного управления в России; – внешние и внутренние причины возникновения корпоративных конфликтов и способы разрешения; – триединую концепцию устойчивого развития корпорации. Уметь: – оценивать внутреннее устройство корпорации; – применить принципы устойчивого развития общества к

	<p>организации корпоративного управления;</p> <ul style="list-style-type: none"> – оценивать эффективность корпоративного управления. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основными категориями, понятиями и принципами корпоративного управления; – основными категориями, понятиями и принципами устойчивого корпоративного развития.
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Управление современной корпорацией. Тема 1.1. Основные категории и понятия корпоративного управления. Тема 1.2. Теоретические основы создания и управления корпорацией. Тема 1.3. Внутренне устройство корпорации. Тема 1.4. Механизмы корпоративного контроля. Тема 1.5. Типология корпораций. Тема 1.6. Корпоративные конфликты и их преодоление.</p> <p>Раздел 2. Устойчивое развитие корпорации. Тема 2.1. Цели и задачи устойчивого развития общества и корпораций. Тема 2.2. Трехединая концепция устойчивого развития корпорации. Тема 2.3. Эффективность корпоративного развития.</p>
Виды учебной работы	Лекции, практические работы, самостоятельная работа.
Характеристика образовательных технологий, информационных, программных и иных средств обучения, с указанием доли аудиторных занятий, проводимых в интерактивных формах	<p>Игровой метод – моделирование ситуаций, метод проектов, подготовка докладов, проведение конференций.</p> <p>Все практические занятия проводятся в компьютерном классе, в интерактивной форме с применением программных продуктов.</p> <p>Интернет-ресурсы: http://elibrary.ru/ – Научная электронная библиотека. http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=90754&sr=1 http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276641&sr=1</p> <p>Доля аудиторных занятий, проводимых в интерактивных формах, составляет 80%.</p>
Формы текущего контроля успеваемости студентов	Защита лабораторных работ, защита проектов, защита рефератов, тестирование.
Виды и формы промежуточной аттестации	Зачет в устной форме.