

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала ФГБОУ ВПО «БГУЭП»
в г. Усть-Илимске


А.В. Бандурист
«06» Сентября 2014 г.

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.ДВ.6.1 Организационное поведение**

Цель освоения дисциплины	Изучение особенностей поведения в организации индивидов и групп, а также самой организации.
Место дисциплины в учебном плане и трудоемкость в зачетных единицах	Дисциплина Б1.ДВ.6 «Организационное поведение» входит в Блок Б1 «Дисциплины (модули)» Б1.ДВ.6 «Дисциплины по выбору». Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы.
Формируемые компетенции	ОПК-6
Знания, умения и навыки, формируемые в результате освоения дисциплины	В результате освоения дисциплины обучающийся должен: знать: - теории поведения человека в организации; - основные факторы поведения организаций, групп, личности; - теории мотивации; - различные подходы к объяснению лидерства; - теории межличностного поведения в организации; - особенности коммуникативного поведения руководителя и сотрудников; - принципы и методы управления конфликтными ситуациями и стрессом; - особенности управления организационной культурой; - специфику организационного поведения в различных деловых культурах; уметь: - анализировать поведение индивидуальных работников в организации; - определять методы эффективного взаимодействия людей в группе, в организации; - оценивать состояние межгруппового и межличностного поведения; - прогнозировать влияние различных форм совместной деятельности на характер межличностных отношений; - использовать разнообразные коммуникативные средства; - выбирать эффективный стиль управления с учетом особенностей корпоративной культуры организации; - организовать деятельность малой группы для реализации конкретного проекта; владеть:

	<ul style="list-style-type: none"> - навыками воплощения теоретических знаний в практическую деятельность; - навыками управления поведением работников в организации с учетом сложившейся корпоративной культуры; - навыками использования современных технических средств и информационных технологий для решения коммуникативных задач; - современными методами управления эффективностью труда на уровне организации, подразделения, отдельного работника.
Содержание дисциплины	<p>Основными темами дисциплины являются:</p> <p>Раздел 1. Теоретические основы организационного поведения.</p> <p>Тема 1. Основные подходы к изучению организационного поведения.</p> <p>Тема 2. Теории поведения человека в организационной системе.</p> <p>Раздел 2. Поведенческие аспекты.</p> <p>Тема 3. Формирование группового поведения работников в организации.</p> <p>Тема 4. Управление поведением в организации.</p> <p>Тема 5. Управление конфликтами в организации.</p> <p>Тема 6. Организационная культура.</p> <p>Тема 7. Организационные изменения и их последствия.</p>
Виды учебной работы	Лекции, самостоятельная работа, практические занятия, курсовое проектирование (курсовая работа)
Характеристика образовательных технологий, информационных, программных и иных средств обучения, с указанием доли аудиторных занятий, проводимых в интерактивных формах	<p>Рекомендуются следующие Интернет ресурсы:</p> <p>http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=228109&sr=1</p> <p>http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=252084&sr=1</p> <p>http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=259135&sr=1</p> <p>Издательство «Лань» (http://e.lanbook.com), Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (http://elibrary.ru/), Электронная библиотечная система «Юрайт» (http://www.biblio-online.ru/) Электронная библиотека Издательского дома «Гребенников» (http://www.grebennikon.ru/).</p> <p>При изучении дисциплины используются следующие программные средства: Пакет офисных программ (MS Office) для обработки текстов, электронных таблиц, презентаций, графики, базы данных, Конвертер PDF (Adobe Acrobat Reader_11).</p> <p>Доля аудиторных занятий, проводимых в интерактивных формах, составляет 30 %.</p>
Формы текущего контроля успеваемости студентов	В течение учебного года текущий контроль успеваемости студентов проверяется в ходе практических занятий, при выполнении и оценке самостоятельных заданий.
Формы промежуточной аттестации	Экзамен, курсовая работа