

УТВЕРЖДАЮ
Директор филиала ФГБОУ ВПО «БГУЭП»
в г. Усть-Илимске


А.В. Бандурист
« 06 » Сентября 2014 г.

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.8 Трудовое право

Цель освоения дисциплины	Получение студентами необходимых знаний в области правового регулирования трудовых и связанных с ними общественных отношений.
Место дисциплины в учебном плане и трудоемкость в зачетных единицах	Дисциплина Б1.В.8 «Трудовое право» входит в Блок Б1 «Дисциплины (модули)» Б1.В. «Вариативная часть». В ходе достижения цели решаются следующие основные задачи: - ознакомить студентов с категориальным аппаратом трудового права; - дать представление о сущности основных институтов трудового права; - обозначить основные проблемы правового регулирования дисциплинарной ответственности; - показать структуру трудового права, его взаимоотношение с другими отраслями права. Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы.
Формируемые компетенции	ОПК-1, ПК-10, ПК-20
Знания, умения и навыки, формируемые в результате освоения дисциплины	В результате освоения дисциплины обучающийся должен: знать: - правовые способы разрешения трудовых споров; - досудебное урегулирование споров, возникших из трудовых правоотношений; - основные характеристики управления трудовыми ресурсами; - роль и основные функции управления персоналом трудовых предприятий; - основы управления в трудовом законодательстве; уметь: - анализировать конфликтные ситуации, возникающие в трудовом коллективе; - разрешать правовым способом конфликты в трудовых отношениях; - использовать этические нормы и принципы делового общения в конфликтных ситуациях; - оценить уровень использования трудовых ресурсов; владеть: - методами учета личных и ситуационных особенностей для конструктивного общения в трудовом коллективе;

	<p>- правовыми способами разрешения конфликта в трудовом коллективе;</p> <p>- методами контроля реализации трудовых ресурсов.</p>
Содержание дисциплины	<p>Основные разделы дисциплины:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Предмет, метод и система трудового права. 2. Принципы трудового права. 3. Источники трудового права. 4. Субъекты трудового права. 5. Правовое положение профсоюзов в сфере труда. 6. Социальное партнёрство. Коллективные договоры и соглашения. 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. 8. Трудовой договор. 9. Изменение и прекращение трудового договора. 10. Правовое регулирование рабочего времени. 11. Правовое регулирование времени отдыха. 12. Правовое регулирование оплаты труда. 13. Гарантии и компенсации. 14. Дисциплина труда. 15. Материальная ответственность сторон трудового правоотношения. 16. Особенности регулирования труда отдельных категорий граждан. 17. Охрана труда. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и правил охраны труда. 18. Трудовые споры и порядок их разрешения.
Виды учебной работы	Лекции, самостоятельная работа, практические занятия.
Характеристика образовательных технологий, информационных, программных и иных средств обучения, с указанием доли аудиторных занятий, проводимых в интерактивных формах	<p>Рекомендуются следующие Интернет ресурсы:</p> <p>http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=103497&sr=1</p> <p>Издательство «Лань» (http://e.lanbook.com), Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (http://elibrary.ru/), Электронная библиотечная система «Юрайт» (http://www.biblio-online.ru/), Электронная библиотека Издательского дома «Гребенников» (http://www.grebennikon.ru/).</p> <p>При изучении дисциплины используются следующие программные средства: Пакет офисных программ (MS Office) для обработки текстов, электронных таблиц, презентаций, графики, базы данных, Конвертер PDF (Adobe Acrobat Reader_11), справочно-поисковые системы Консультант Плюс, Гарант.</p> <p>Доля аудиторных занятий, проводимых в интерактивных формах, составляет 20 %.</p>
Формы текущего контроля успеваемости студентов	В течение учебного года текущий контроль успеваемости студентов проверяется в ходе практических занятий, при выполнении и оценке самостоятельных заданий, индивидуальных домашних работ, по результатам тестирования и тематических контрольных работ.
Виды и формы промежуточной аттестации	Экзамен