

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала ФГБОУ ВПО «БГУЭП»

в г. Усть-Илимске



А.В. Бандурист

«26» Сентября 2014 г.

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.Б.19 Управление изменениями**

Цель освоения дисциплины	Овладение знаниями и умениями управления изменениями, развитием производственной системы (предприятия) в организации системы производимого товара, применяемых технологий, систем машин, организации труда, производства и управления, обеспечивающих экономически эффективное решение текущих и стратегических задач жизнедеятельности предприятия
Место дисциплины в учебном плане и трудоемкость в зачетных единицах	Дисциплина Б1.Б.19 «Управление изменениями» входит в Блок «Б1 дисциплины (модули)» Б1.Б. «Базовая часть». Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы
Формируемые компетенции	ПК-9, ПК-10
Знания, умения и навыки, формируемые в результате освоения дисциплины	В результате освоения дисциплины обучающийся должен: знать: - теоретические основы, законы и закономерности бизнес-планирования предпринимательской идеи, предпринимательского дела (проекта), системность и цикличность развития товара-продукта, технологии производства, производственной системы (предприятия); - совместимость (уровневость) характеристик показателей основных элементов планируемой бизнес-системы; уметь: - осуществлять проведение работ по анализу и синтезу системного комплекса мер стратегического и текущего характера по бизнес-планированию предпринимательской идеи, предпринимательского дела; владеть: - навыками применения методов бизнес-планирования, проектирования, организации и управления бизнес-плана развития предпринимательской идеи, предпринимательского дела.
Содержание дисциплины	Основными темами дисциплины являются: 1. Развитие и практика организационных изменений: - теория и методология организационных изменений; - сущность и понятие организационных изменений на промышленных предприятиях; - системное описание деятельности предприятия. 2. Принципы изменений. Методология развития предприятия:

	<ul style="list-style-type: none"> - кризисы производственной системы; - теории жизненных циклов; - товар-продукт производственной системы. <p>3. Методология, методы и инструменты развития предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методология управления развитием предприятия; - нововведения как основа управления изменения; - методология, методы и инструменты развития предприятия; - управление изменениями как система. <p>4. Управление реструктуризацией предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - системная концепция управления реструктуризацией предприятия; - формы, методы и пути реструктуризации предприятия; - реструктуризация производственных процессов в первичных звеньях предприятий; - реструктуризация обеспечения и обслуживания основного производства.
Виды учебной работы	Лекции, самостоятельная работа, практические занятия.
Характеристика образовательных технологий, информационных, программных и иных средств обучения, с указанием доли аудиторных занятий, проводимых в интерактивных формах	<p>Рекомендуются следующие Интернет ресурсы: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=237299&sr=1 http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=210617&sr=1 Издательство «Лань» (http://e.lanbook.com), Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (http://elibrary.ru/), Электронная библиотечная система «Юрайт» (http://www.biblio-online.ru/).</p> <p>При изучении дисциплины используются следующие программные средства: Пакет офисных программ (MS Office) для обработки текстов, электронных таблиц, презентаций, графики, базы данных, Конвертер PDF (Adobe Acrobat Reader_11).</p> <p>Доля аудиторных занятий, проводимых в интерактивных формах, составляет 20 %.</p>
Формы текущего контроля успеваемости студентов	В течение учебного года текущий контроль успеваемости студентов проверяется в ходе практических занятий, при выполнении и оценке самостоятельных заданий, индивидуальных домашних работ
Виды и формы промежуточной аттестации	Экзамен